

С. Воскресенка

(место заключения соглашения)

«01» сентября 2024г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Воскресенский детский сад» Калачинского муниципального района Омской области в лице заведующего Мотовиловой Ольги Ивановны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «ДООУ», с одной стороны, и ООО «Восход» в лице директора, Кисилёва Василия Васильевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем Шеф (Предприятие), с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Настоящее Соглашение заключается Сторонами для установления и развития всестороннего сотрудничества на основе принципов равенства, взаимной выгоды, взаимопонимания, невмешательства в исключительную компетенцию друг друга, уважения и доверия, целью которого является выработка моделей и механизмов реализации социального партнерства между образовательными организациями и предприятиями, расположенными на территории Омской области (далее – шефская работа).

1.2. Стороны совместно осуществляют деятельность, направленную на:

- создание на территории единой профориентационной образовательной среды, обеспечивающей сетевое взаимодействие образовательных организаций всех уровней образования по развитию инженерного образования с интеграцией ресурсов;

- формирование у детей дошкольного возраста представлений о мире профессий инженерной направленности (в соответствии с индивидуальными особенностями и способностями) в области инженерно-технологического и аграрно-промышленного направлений;

- расширение в ДООУ практико-ориентированной подготовки обучающихся в области аграрно-промышленной направленности, в том числе по программам дополнительного образования;

- совершенствование современных педагогических технологий, цифровых сервисов и инструментов обучения, методов организации проектной и исследовательской деятельности обучающихся и воспитанников с использованием игровых и лабораторных комплексов, современного технологического оборудования;

- включение в профориентационную работу по развитию инженерного образования ОО, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам: дошкольного образования, профильных профессиональных образовательных организаций, предприятий-работодателей, социальных партнёров, а также родительской общественности (выстраивание системы поэтапного преемственного взаимодействия: «детский сад-школа(начальное школьное образование)-учреждение дополнительного образования» (пропедевтическое развитие)-ПОО/вуз-предприятие); «школа-учреждение дополнительного образования- ПОО/вуз-предприятие»; «ПОО/вуз-предприятие» через комплекс профориентационных мероприятий);

- совершенствование учебно-материальной базы ДООУ, благоустройство помещений и территорий ДООУ;

- осуществление образовательной деятельности по инженерной тематике,

- организацию работы по трудовому воспитанию подрастающего поколения, формированию у детей позитивного отношения к труду, повышению престижа профессий рабочих;

- организацию производственных экскурсий, дней открытых дверей, встреч с ветеранами труда и передовиками производства;

- реализацию дополнительной образовательной программы естественно-научной направленности, в том числе с использованием ресурсов Центра «Точка Роста»;

1.3. Задачи шефской работы:

- 1) содействие Предприятия в профориентационной работе с обучающимися «ДООУ», создание условий, обеспечивающих их право на качественное образование;

- 2) развитие творческого потенциала педагогических работников и обучающихся «ДООУ»;

- 3) формирование у обучающихся ДООУ личностных качеств: организованности, дисциплинированности, сознательного и добросовестного отношения к труду, умения работать в коллективе.

4) развитие познавательной активности у детей 5-6 лет в процессе опытно-экспериментальной деятельности.

5) выработку механизмов формирования представлений обучающихся и воспитанников образовательных организаций о мире профессий инженерной направленности на первом этапе (по маршруту : «детский сад-школа (начальное общее образование)-учреждение дополнительного образования –ПОО/вуз предприятие»).

2. Условия сотрудничества

2.1. Стороны обязуются проводить совместные встречи, консультации, обмен информацией, осуществлять согласование позиций и выработку общих решений по вопросам, представляющим взаимный интерес.

2.2. При осуществлении сотрудничества в рамках настоящего Соглашения Стороны разрабатывают совместные документы (протоколы, договоры, план - графики и т.д.), определяющие мероприятия и сроки их реализации, необходимые для достижения поставленных целей.

2.3. Стороны договорились воздержаться от действий, которые могут привести к нанесению ущерба, или ущемлению собственных интересов.

2.4. Стороны ежегодно оценивают ход реализации Соглашения, а также определяют дополнительные направления и формы взаимного сотрудничества.

3. Содержание сотрудничества

3.1. ДОО обязуется:

- разрабатывать план совместных с Предприятием действий по организации профессиональной ориентации обучающихся Подшефной школы;
- организовывать и проводить профориентационные мероприятия для обучающихся ДОО(экскурсии, конкурсы, тематические беседы, встречи, и др.) с привлечением представителей Предприятия;
- организовывать и проводить для обучающихся, осваивающих образовательные программы, их родителей (законных представителей) встречи с представителями профессий, востребованных на рынке труда, выпускниками СОШ, являющимися работниками Предприятия, и др.;

3.2. Шефы: (Предприятие) обязуется:

- 1) принимать участие в работе попечительского совета или других коллективных органов управления Подшефной школы;
- 2) оказывать содействие ДОО в:
 - в организации опытной деятельности естественно - научной направленности;
 - в организации экскурсий в поле, на предприятие;
 - встречи с представителями профессий агропромышленного профиля;
 - в заключении соглашения о сотрудничестве/партнёрских отношениях с промышленными предприятиями нашего региона (посещение экскурсий и мастер-классов, шефское наставничество, ресурсная поддержка, сетевая реализация образовательных программ).;
 - в развитие познавательной активности у детей 5-6 лет в процессе опытно-экспериментальной деятельности.

4. Прочие условия

4.1. Стороны обязуются принимать все меры к разрешению всех споров и разногласий, которые могут возникнуть в ходе исполнения настоящего Соглашения, путем переговоров.

4.2. В случае если Стороны не разрешат споры и разногласия путем переговоров, все споры и разногласия решаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3. Все изменения и дополнения оформляются в письменном виде и действительны при подписании обеими Сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

4.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5. Срок действия Соглашения

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до 31.05. 2025 года.

5.2. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто в соответствии с законодательством Российской Федерации по инициативе любой из Сторон.

Сторона, выступающая инициатором расторжения, обязана направить письменное уведомление о расторжении настоящего Соглашения не позднее одного месяца до предполагаемой даты расторжения.

5.3. При расторжении настоящего Соглашения отдельные договоры, заключенные в рамках реализации настоящего Соглашения, продолжают свое действие в соответствии с указанными в них условиями.

6. Юридические адреса, реквизиты и подписи Сторон:

Подшефная школа :
муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Воскресенский детский сад» Калачинского
района, Омской области
Адрес: Омская область Калачинский район,
с.Воскресенка ул.Совхозная 1А
ИНН 5515009003
КПП 551501001
БИК 045209001

/О.И.Мотовилова

Предприятие: ООО «Восход»
Юридический адрес
Омская область, м. р-н Калачинский, с. п.
Воскресенское, с. Воскресенка, тер.
Автодорога Воскресенка-Сорочино, 1-й
километр, стр. 2
ОГРН 1025501594370
ИНН 5515010344
КПП 551501001
ОКПО 390205283

В.В. Кисилёв

